

2016年第四期

总第四十八期
2017年1月20日

NEWS

透视

上海同济建设有限公司
Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.



公司董事会换届 新一届董事会及经营班子诞生

公司于1月17日召开第六届董事会第一次会议。会议选举产生了新一届董事会成员,他们是张晔先生、王明忠先生、钱学标先生、潘志灏先生、孙光前先生;推

举张晔先生为公司董事长,聘任潘志灏先生为公司总经理,孙光前先生为公司副总经理,徐斌峰女士为公司董事会秘书;选举陈瑜先生为公司监事。

上海公共安全教育实训基地项目 荣获上海市建筑施工行业 第三届BIM技术应用大赛三等奖

近日,上海市公共安全教育实训基地项目荣获由上海市建筑施工行业协会主办的第三届BIM技术应用大赛三等奖,获得了行业肯定。

BIM技术小组通过视频,演示了三维场地布置、动态进度模拟和模型室内漫游等功能,充分

展示了BIM技术在上海市公共安全教育实训基地项目中的应用亮点。

此次获奖为公司其他项目部顺利开展BIM技术工作奠定了坚实的基础,也标志着公司在信息化施工企业的转型道路上迈出了扎实的一步。

公司顺利通过2016年度“三合一” 贯标管理体系年度监审

10月20日—21日,北京东方纵横认证中心专家组一行五人,对我公司进行了为期两天的“三合一”管理体系年度监审。

专家组对公司各职能部门的相关文件进行了全面检查,以及海事大学集装箱供应链工程、奉贤昌强厂房工程和嘉兴湿地公园EPC工程三个项目部进行现场实地考察,一致认定,公司“三合一”管理

体系,符合标准体系要求,运行持续有效。同时也提出了很多宝贵的意见和建议,为公司持续改进“三合一”管理体系工作指明了方向。

此次认证首次对我公司所有资质进行全覆盖审核,对公司规范化管理将起到积极的推动作用,更好地促进企业管理体系持续有效地运行。

2016年度党员民主评议会 顺利召开

为进一步加强党员队伍建设,全面提高党员思想政治素质,12月19日,公司党支部召开2016年度党员民主评议会。会议由公司党支部书记徐斌峰主持,特邀同济科技党委书记王明忠参加会议,经营层孙光前副总经理、部门经理、项目经理作为群众代表参加此次会议。

会上,徐书记向全体与会党员回顾了2016年公司党支部工作,并就2016年党支部工作与全体党员进行民主评议交流,在民主

评议过程中,根据“实事求是、民主公开”的原则,大家结合自身情况,认真对照党章标准、“两学一做”标准、党员先进性、党员干部的先锋模范作用等要求,认真剖析自己的个人思想,对支部工作及每一位参与评议的党员既肯定了成绩,又客观指出了存在的不足,明确了今后的努力方向和目标。

通过开展党员民主评议活动,进一步增强了党员意识,在今后的工作中,更好地发挥模范带头作用。



2016 年度经营工作会议顺利召开



2017年1月13日,公司召开2016年度经营工作会议。公司领导、各职能部门经理、及项目负责人近50人出席会议,会议由经营副总孙光前先生主持。

会上,经营副总孙光前全面回顾了公司2016年经营工作完成情况,剖析了当前的经营形势和存在的经营风险和问题。

同时,会议针对目前的经营风险和问题,向与会人员提出了2017年主要工作重点及

要求,尤其是对公司安全图集(VIS.SIS.SPRS)的实施要求、上海在沪建筑企业信用评价标准的重要性、注意事项及相关要求、营改增中增值税的基本要求 and 具体的项目操作实务,以及BIM技术应用等进行了详细的介绍和解读。

此次会议进一步统一经营工作思想,找准了发展的方向,增添了奋进的动力。2017年,公司将精诚团结,励精图治,全速迈向同济建设下一个里程碑!

创白玉兰奖观摩活动

——上海海事大学集装箱供应链技术研究中心项目

12月8日,公司组织各部门条线及项目部一线管理人员在海事大学集装箱供应链技术研究中心项目进行“白玉兰”优质工程观摩活动。

本项目总建筑面积13964平方米。地下一层,地上4层,建筑高度17.3米。结构形式为钢筋混凝土框架结构。该项目于12月2日顺利通过了上海市“白玉兰”优质工程的评选活动,也为公司的创优工作画上了圆满的句号。

本项目从开工之初就明确了以创“白玉兰奖”为目标而进行实施。本工程虽然规模不大,但单体的建筑造型及施工工艺相当复杂。立面凹凸多变,结构

变化多端,每一楼层均不一样,有悬挑达4.9米的结构梁板,也有高度达13.25米的高大空间。屋面的做法有环氧、地砖、防腐木、种植土、鹅卵石等多种。项目部针对各项施工难点均编制了针对性的专项方案,对施工管理人员及作业人员进行详细的技术质量交底工作。对每一道工序均严格执行“事先策划、样板引路”,同时强化过程管理与控制,注重细节,为公司工程建设质量树立了示范和引领作用。

公司工程部副经理王明荣向观摩人员分享了质量创优管理经验,并带领大家工程的各重要部位进行了详细的

讲解。

观摩学习中,大家确实发现了许多细节节点的用心:屋面工程的

防水构造、出屋面构件的防水处理和出屋面构件的总体布置、走向、排水节点构造;外墙装饰的排板和色带的具体应用;大堂等重要部位的墙、顶、地面排板、色带、拼缝的统一协调;卫生间、楼梯间的细微处施工;管道支架的统一制作、统一安装,最好是支架形式统一;专业机房(配电房、机房、生活及消防泵房等)内部总体布局,管道走向,



穿墙节点构造,设备基础布置整齐、标高尺寸一致,排水沟槽整齐精细,排水走向清晰;设备安装布置整齐,标高一致,操作检查检修通道空间合理、整齐、明亮。

这些细节处让观摩人员纷纷表示要以此为目标,把今天看到的、学到的带回自己的项目上,以提高自己项目部的工程质量。

2016年12月2日,公司安全全部组织全体条线管理人员赴

由上海建工一建集团承建的上海电力学院临港新校区一期(二标)项目开展交流观摩学习活动。

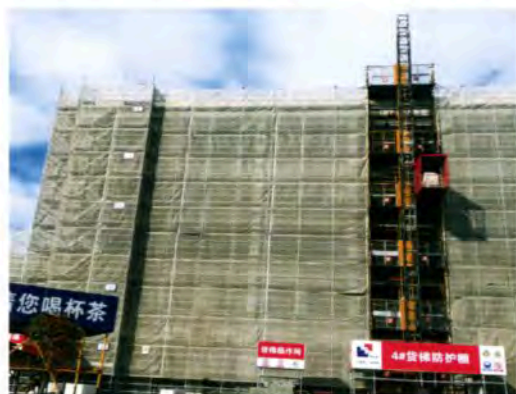
此次观摩活动的重点在于对该工地采用的盘扣式脚手架进行详细了解,盘扣式脚手架(直插式脚手架)是

观摩交流找差距 学习典型促安全

一种具有自锁功能的直插式新型钢管脚手架,主要构件为立杆和横杆,盘扣节点结构合理,立杆轴向传力,使脚手架整体在三维空间结构强度高、整体稳定性好,并具有可靠的自锁功能,能有效提高脚手架的整体稳定强度和安全性,能更好的满足施工安全的需要。具有拼拆迅速、省力、结构简单、稳定可靠、通用性强,承载力大,安全高效,不易丢

失,便于管理、易于运输等特点。同时,对该工地的文明施工、临时用电、机械管理、后勤管理、劳务管理等方面进行了交流取经。

通过观摩交流,公司学习了行业龙头企业的安全管理技术,同时借鉴经验,取长补短,并以此为契机,对照标准找差距,强化执行力,用心把安全做到极致,为公司打造安全生产长效机制,保障长治久安而添砖加瓦。



2016 工作总结暨 2017 工作计划

2016 年房地产投资持续下滑,房地产的新开工面积增速下滑,直接影响到建筑业工程减少。但是,环保行业开始逐渐受到我国的重视,例如:土壤修复、市政污水、秸秆发电在 2016 年

维持着较高景气度。

2016 年作为公司三年规划中的第三年,在前两年不断摸索和寻求转变的基础上,逐步确立了公司发展方向。

【回顾 2016】

经营指标:

完成合同额 125 亿元,产值 124 亿元,超额完成年度计划。

项目创优:

海事大学集装箱供应链研究中心项目荣获上海市“白玉兰”奖;

漕河泾科技绿洲三期一 B 标项目,上海市公共安全教育实训基地项目分别获得了区优质结构、区文明工地、区绿色施工(节约型工地)多项创优目标。

技术成果:

信息化系统:完成整体验收,并结合公司内控流程,融入绩效考核,为项目管理的有效开展与提升起到了积极作用。

BIM 技术应用:实现项目

试点,探索适合公司房建和环保项目的 BIM 之路。

首次参加上海建筑施工行业第三届 BIM 技术应用大赛,荣获三等奖。

其他:荣获实用新型专利授权一项,《一种工法桩格构柱质量保证装置》。

人才建设:

通过加强培训使员工进一步提升自我执业能力。尤其是在培训效果的跟踪上,2016 年首次尝试培训后的知识转化,结合实际工作内容,以 PPT 的形式进行汇报培训前后工作方式或是思路的变化,公司也可在日后过程中关注学员的“学”与“做”的结合,以及绩效的改进情况。

【展望 2017】

经营管理:计划完成合同额 13 亿元,产值 12 亿元。

在承接项目方面,积极宣传同济建设品牌,提升行业内的知名度,寻求合作机会;提升企业资质等级,并通过提高 BIM 技术,提升投标竞争力;通过项目部与部门无缝衔接,使资金支付风险可控。

项目管理:“事前策划、事中控制、事后监管”

项目部和职能部门认真翻阅图纸,做到人人心中有图;认真学习合同条款,用合同条款指导项目实施;施工方案编制内容与实施的相符,开展“头脑风暴”决定方案实施路线,做到“怎么写、怎么做”,督促分包班组按要

求实施。

人力资源管理:绩效考核与项目管理紧密结合,培训内容与实操紧密结合

使每位员工正确理解考核指标;指标库中的指标与公司业务流程挂钩,并对绩效指标实施即时统计,不断纠正统计偏差,每月一次结果汇报;缩短绩效考核周期,适时调整绩效指标条款,更好还原项目管理成绩,更适应项目管理需求。

跟踪检验员工培训效果,培训课题的内容更加重视是否有助于提升员工日常工作缺陷、是否是行业发展需求等,培训责任部门全程跟踪培训反馈工作。

“抓品牌、转思路、重调整、谋发展”,发展经营多元化,提升企业综合实力,贯彻项目管理流程,加强绩效管理考核,落实项目责任制,用

“服务、指导、监管”的理念实施项目管理,抓好人才培养和队伍建设,使公司“一年一小步、年年有进步”。

2016 年度公司内控流程实施管理总结

2016 年,公司稳步推进各项管理工作,认真贯彻执行以内控为主的各项规章制度,同时积极推行信息化系统,将内控制度与信息化挂钩,提高管理效率。公司通过贯彻、推行、完善、夯实等措施加强内控,构建有效的内控环境,员工的内

控意识不断加强。但随着公司业务发展的多元化,现行的内控制度已经不能很好的适应和指导现有的工作。此次在内控流程检查中,以下几个问题较为突出:

1. 提高新开工项目施工策划流程执行完成率;

2. 提高在建项目的现场检查的整及时性;

3. 加强项目签证管理工作,更好的进行项目成本风险控制;

4. 增补多元化经营模式(EPC、BOT、PPP)的项目管理制度。

2017 年,公司流程检查小组将进一步验证信息化平台各项流程的功能性,提高信息化的推广率及流程执行率;同时将针对上述问题,深入现行内控制度流程的修订工作,确保 2017 年的内控流程制度能更好的起到指导作用。





2016 年度公司评优活动

【优秀论文】

2016 年度优秀论文 16 篇,其中获奖论文 6 篇,名单如下:

一等奖	吴海芸	《营改增对上海同济建设有限公司财务核算的影响》
二等奖	谢征 林驿	《BIM 技术在实际工程中的应用》
	陈力前	《浅谈消防弱电联动系统的施工及调试要点》
三等奖	傅小杰 陈石	《异形柱支模体系施工工艺》
	张玉凤	《从施工图纸自审与会审谈施工项目技术质量管理》
	王勤	《高潜人才梯队的有效建设》

【优秀员工】

公司决定,授予陆军华、李国、董寒波、王明荣、刘佳慧五人“2016 年度同济建设优秀员工”称号。其中,陆军华、李国二人被推荐为 2016 年度上海同济科技实业股份有限公司优秀员工。

【最佳指挥奖】

陆军华:以身作则,锐意进取;在担任海事大学项目经理期间,不仅培养了新人,更是带领大家勇摘“白玉兰”奖。

【无私奉献奖】

李国:默默坚守岗位,低调、无私,用实际行动诠释“责任”在自己心中的分量,用平凡书写奉献。

【华丽转型奖】

董寒波:非专业起步,但雷厉风行的工作作风,勤恳踏实的工作态度让他在安全员的岗位上完成了一场华丽转身。

【辣手教练奖】

王明荣:豪放的工作作风,虽然不那么绅士,但是却凭借扎实的业务以及独特的教练方式,带领着每一个项目部,更是以此捧回一座座白玉兰奖。

【超级玛丽奖】

刘佳慧:每天以饱满的热情、必胜的信念、昂扬的斗志、勇往直前的干劲来迎接每一次繁复、紧张的招投标工作。